

中共甘肃省委直属机关工作委员会

关于 2025 年度预算绩效的自评报告

省财政厅：

根据《甘肃省财政厅预算绩效管理操作规程》《甘肃省省级项目支出绩效单位自评操作规程》，现将省委直属机关工委 2025 年度预算绩效情况报告如下。

一、基本情况

（一）主要职能

省委直属机关工委是省委的派出机关，统一领导省直机关党的工作，主要职责是：统一组织、规划、部署省直机关党的工作，提出加强和改进机关党的建设的意见和建议，研究制定工作规划，并抓好组织实施；指导省直机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争；指导省直机关各级党组织和广大党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想；指导督促省直机关各部门党组（党委）落实机关党建主体责任；定期对省直机关各部门党组（党委）、机关基层党组织、党员领导干部落实机关党建工作责任制、机关党建重点工作和重要制度情况进行督查，

及时向省委报告有关情况；指导省直机关各级党组织实施对党员特别是党员领导干部的监督和管理，及时向省委反映各部门领导班子、领导干部的情况；配合省委有关部门抓好省直机关各部门领导班子思想政治建设，参与对党员领导干部民主生活会和各部门党组（党委）理论学习中心组学习的督促检查和指导，了解掌握情况，按规定报送情况报告；督促指导省直机关各部门机关党委按期换届，审批关于召开党员大会或党员代表大会的请示，审批省直机关各部门机关党委和机关纪委领导班子的组成及书记、副书记的任免；指导省直机关各级党组织加强基层组织建设，做好党员发展、教育和管理等工作；领导省直机关各部门机关党的纪律检查工作；了解掌握省直机关党员干部职工的思想状况，指导省直机关各级党组织加强思想政治工作和精神文明建设；领导省直机关工会、共青团、妇联等群团组织的工作，指导省直机关各级党组织做好党的群众工作，依照授权，加强对省直机关统一战线工作的指导和监督检查；协同有关部门指导、规划、协调、监督、检查省直机关党员干部教育培训工作，培训轮训省直机关处科级党员干部和党务干部；完成省委交办的其他任务。

（二）内设机构及所属单位情况

1. 内设机构

共设 7 个部室，分别为：办公室、组织部、宣传部（省直机关精神文明建设办公室）、研究室（统战部）、党建督查室、基层组织建设指导部、机关党委。

2.派出机构

共设3个部门，分别为：省直机关纪检监察工委、省直机关团工委、省直机关工会工委。

3.参照公务员法管理单位

参照公务员法管理单位1个：省委直属机关工委党校。

二、绩效自评工作开展情况

2025年组织开展绩效自评项目共5个，其中，部门整体支出1个，项目支出4个。项目支出涉及当年安排财政拨款561.66万元，分别是：省直机关事业单位订阅重点党报党刊费280万元、业务费（含乡村振兴帮扶工作经费）120万元、工委党校培训费130万元、工委党校物业管理费31.66万元。

（一）前期准备

遵循项目绩效评价的基本原理与原则，紧扣项目特点及绩效目标，结合绩效目标自评表，广泛收集并深入分析项目相关资料、政策文件及基础数据。在此基础上，对项目的整体执行情况进行了系统梳理与汇总，为后续评价工作奠定坚实基础。

（二）绩效评价实施过程

1.坚持评价原则，规范评价程序。严格秉持价值中立、公平公正及客观性原则，以真实数据为准绳开展独立评价。依据绩效评价规范，对采集的数据进行甄别、分析与评分；在汇总分析填报数据的基础上，独立形成评价结果，提炼核心结论并撰写评价报告。全过程确保程序规范、公开透明，并及时纠偏处理评价中

发现的问题，切实保障评价结果的准确性、客观性与科学性。

2.强化数据采集，确保数据质量。本次评价采用定性与定量相结合的数据采集方式。定性数据主要通过座谈交流、调研等方式获取，定量数据主要通过采取项目主管部门上报和独立调查核实相结合的方式采集。为确保数据的真实性与可靠性，对所有上报数据进行了逐项审核，并按一定比例选取关键数据进行复核验证。

3.深化评价应用，发挥导向作用。通过绩效自评，全面检视项目执行的规范性、产出目标的完成度及效果目标的实现情况。旨在总结经验、查摆不足，为项目后续开展提供可行性建议。在此基础上，重点剖析项目预算编制的合理性、成本支出的真实性及控制有效性，科学评价财政资金的使用效益，为下一年度预算编制、项目实施主体选择等决策提供坚实依据。

三、部门整体支出绩效自评情况分析

（一）部门预决算情况

2025 年年初预算批复收入 3260.50 万元，决算实际收入 3165.62 万元。2025 年决算实际支出 3088.19 万元，其中：基本支出 2176.13 万元，项目支出 912.06 万元。

（二）总体绩效目标完成情况分析

今年以来，省委直属机关工委深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，以习近平总书记关于机关党建的重要讲话和重要指示精神为遵循，以高质量党建促进高质量发展为主题，以

建设模范机关为目标，以深化“三抓三促”行动为抓手，以落实主体责任为牵引，聚焦主责、突出重点、做强载体、狠抓落实，推动省直机关党建工作不断取得新进展新成效。

一是坚持政治统领，把牢抓改革促发展正确方向。聚焦“两个维护”，持续加强政治机关建设，走好“第一方阵”，当好“三个表率”。面对榆中县等地遭遇山洪灾害，第一时间引导省直相关部门基层党组织和党员干部赶赴一线抢险救灾，动员捐款1028万元。把学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神及习近平总书记“7·29”重要指示精神作为省直机关一项重要政治任务来抓，细化实化13项具体措施推进政治监督，推动形成研究部署、狠抓落实、督促检查、及时报告、跟踪问效的工作闭环。通过“四不两直”方式对118个省直单位进行全覆盖督查和“回头看”，查找问题592个。守牢意识形态阵地，在主流媒体刊发报道17篇，在自办媒体刊载信息2027条。建立思想动态调查与分析研判机制，省直各部门有针对性地开展思想状况调研397次、心理健康辅导563场次、谈心谈话3.2万余人次。

二是坚持铸魂提能，淬炼抓改革促发展过硬队伍。聚焦“四个以学”，深入实施党的创新理论学习教育计划，用好“五学联动”，引导机关党员干部从党的创新理论中找思路找方法。建立“第一议题”学习提示机制，指导省直部门党组(党委)理论学习中心组开展集中学习3260次、专题研讨1775次，工委列席旁听40次，督促整改内容不聚焦、研讨不充分等问题152个。举办

机关党建研究能力提升班 1 期，工委承担的全国党建研究会机关专委会、机关党建研究杂志社的 2 个课题分获一、二等奖。举办省直机关干部大讲堂 13 期，带动各部门举办讲堂 1065 场次。用好工委党校等培训主阵地，举办培训班 17 期，带动各部门开展培训 1540 期、9.52 万人次参加。深入开展“书香机关 悦读赋能”系列读书活动，常态化开展“月读一本 悦读悦享”等活动 1821 场次。

三是坚持大抓基层，锻造抓改革促发展坚强堡垒。着眼增强政治功能和组织功能，围绕强基固本工程和基层党建质量提升行动抓实建强基层党组织，把党的政治优势和组织优势转化为发展动力和发展优势。指导 17 个部门机关党委、企事业单位党委按期换届，跟进指导 213 个基层党组织换届，全面评估党组织关系隶属工委的 36 家国有企业党建工作。选树 100 个“四强”支部、200 名“四好”党员，细化 245 条组织生活规范指引清单。依托“甘肃党建”平台按月研判 5336 个党支部落实组织生活制度情况，集中整治 2 个软弱涣散基层党组织。持续开展“微党课人人讲”活动，11.9 万多名党员上讲台、作辅导。下拨 125 万元党费支持省直机关党组织走访慰问老党员、困难党员等，颁发“光荣在党 50 年”纪念章 599 个。充分发挥 27 个党建活动阵地示范点作用，推动跨部门、跨领域、跨支部开展联学共建。

四是坚持围绕中心，汇聚抓改革促发展强劲动能。深化“三抓三促”行动，紧紧围绕“国之大者”“省之要事”“民之盼者”，

推动党建和业务互促共进。持续打造“同饮黄河水 共绘丝路美”党建品牌矩阵，跟进孵化党建与业务深度融合、双向赋能的工作品牌 493 个、支部工作法 874 个。认真履行牵头单位职责，推荐全省乡村振兴先进集体 16 个、先进个人 15 个，引导省直单位消费帮扶 1.4 亿元。坚持以党建带群建、以群建促党建，指导省体育局、兰州资源环境职业技术大学等 15 家单位（院校）发展团员 5380 名。举办省直机关干部职工球类运动会、健身气功“八段锦”比赛等，工委获“全国群众体育先进单位”称号。推荐表彰全国劳模和先进工作者 3 人、省劳模和先进工作者 15 人、甘肃青年五四奖章 1 人，向国家和省级劳模、困难干部职工家庭、金秋助学对象等发放慰问金 72.8 万元。

五是坚持严的基调，营造抓改革促发展良好环境。坚持不懈纠“四风”、树新风，驰而不息落实中央八项规定精神，以优良作风和严明纪律奋进新征程。围绕深化模范机关建设、提高机关党员干部能力素质、开展“优服务、破难题、创佳绩”活动 3 项任务，以及攻坚破解机关党建工作与业务工作深度融合不够、机关党建工作中的形式主义和繁琐哲学 2 项突出问题，从 17 个方面有力有序推进整治形式主义为基层减负。制定《省直机关加强党风廉政教育的具体措施》，分众化举办 5 期省直机关党风廉政教育大讲堂，带动省直单位开展警示教育 2665 场、7.22 万人次参加。举办省直部门机关纪委书记及纪检工作业务骨干培训班 2 期，对 40 名新任职机关纪委书记进行任职谈话。

六是坚持担当作为，夯实抓改革促发展自身基础。坚持以更高标准、更严要求、更实作风加强自身建设，打造过硬队伍，建设模范机关。精心组织 2025 年省直机关党的工作暨纪检工作会议和 2024 年度省直部门机关党委书记抓基层党建工作述职评议考核会议以及工委机关全面从严治党会议、落实机关党建主体责任会议等。严格落实“第一议题”制度，召开工委委务会会议 28 次，开展理论学习中心组学习 10 次、专题研讨 5 次。组织“月读一本 悦读悦享”4 场次，全体干部现场交流和书面交流。主动给年轻干部压担子、交任务，选派 5 名干部在乡村振兴一线挂职锻炼。开展“纪律教育月”“青年说清廉”活动，组织观看警示教育片，赴廉政教育基地接受警示教育，4 次全覆盖对年轻干部、关键岗位干部、新提拔干部进行廉政谈话。

（三）各项指标完成情况分析

经自评，2025 年部门整体支出执行率达到了 93.92%，设定的 18 个二级指标下的 39 个三级指标预期目标已基本实现。部门整体绩效目标自评得分达到 95.22 分（详见绩效自评表），自评结果基本反映了工委整体支出实际情况，保障了年度工作的顺利开展，达到了预期目标。

基本运行指标：本年度基本运行整体平稳高效，项目与基本支出执行率分别达到 91.98%和 94.76%，资金结转结余变动率为零，“三公”经费严格控制在预算范围内，实现了资金的精准投放与高效利用。财会、采购及资产管理方面，制度健全、资金使

用规范，人员管理机制科学完备，在职人员控制严格，展现了规范的内部治理水平。

重点履职指标：各指标总体上完成质量高、时效快、成本低，在业务指标上，机关政治建设、换届选举指导、调研考核、干部教育培训、廉政警示教育、职工慰问关怀等关键数量指标均100%圆满完成，体现了极强的执行力。工作质量较上年显著提升，经费划拨与津补贴发放及时率均达100%，且重点工作总成本比上年有所下降，成功实现了提质增效、降本控费的总目标。

部门综合指标：部门综合效益显著，实现了经济、社会、生态效益与服务满意度的全面提升。经济效益方面，资金投入产出比理想。社会效益表现突出，单位全年未发生任何违法违纪行为，守住了安全底线，且荣获2项外部奖项，工作成果获得了认可。严格落实过紧日子要求，厉行勤俭节约，绿色办公理念落实到位。在服务群众、解决实际问题方面成效显著，赢得了广泛好评。

可持续发展能力指标：可持续发展能力稳步增强，组织建设、制度完善与创新改革协同推进。组织建设扎实有力，年初设立的硬性指标均100%完成。制度建设较为完备，为单位规范化长远发展筑牢了制度根基。宣传培训质量良好，有效提升了队伍素质。单位在保持常规工作稳定的基础上，积极探索新思路、新方法，激发了组织内生动力，具备了良好的长期发展潜力。

（四）偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

本年度预算绩效目标整体完成良好，但存在轻微偏离，主要原因：一是预算编制与业务实际衔接不够紧密，部分经费因实施过程中遇到不可预见的客观因素或政策微调，导致资金支付进度滞后；二是严格落实过紧日子要求，压减各项开支。改进措施：一是深化业财融合，做实做细项目前期论证，提高预算编制的精准度；二是实施预算执行月度监控与预警机制，对执行偏慢的项目及时督办调整，确保资金使用既规范安全又高效及时。

四、部门预算项目支出绩效自评情况分析

2025 年，按规定纳入预算绩效管理并公开的项目共 4 个，全年财政安排预算 561.66 万元，全年支出 554.94 万元，执行率 98.80%。经自评，4 个项目结果为“优秀”。分项目自评情况分析如下：

（一）省直机关事业单位订阅重点党报党刊经费

1.项目支出预算执行情况

2025 全年预算数 280 万元，全年执行数为 280 万元，执行率 100%。

2.总体绩效目标完成情况分析

为全省 118 家省直机关事业单位征订《人民日报》1954 份，《求是》1402 份，《甘肃日报》2205 份，《光明日报》401 份，《经济日报》428 份，《党的建设》杂志 3915 份。

3.各项指标完成情况分析

成本指标：本年度成本控制成效显著，单位严格执行预算管

理，通过优化征订流程、精准核算征订数量等措施，实现了财政资金使用效益的最大化，体现了良好的节约意识和管理水平。

产出指标：任务整体完成质量较高，及时为 118 个省直机关单位订阅 6 大类重点党报党刊 10305 份。在党报党刊定制册数、订阅种类、覆盖单位数量以及发放覆盖率等指标均 100%达标，确保了政策宣传的广度。

效益指标：社会效益目标全面实现，政策宣传效果显著。党的创新理论和方针政策有效传达至省直机关广大党员干部，主流舆论阵地得到进一步巩固，达到了预期的宣传教育目的。

满意度指标：服务对象满意度高，工作成果获省直机关广泛认可。

4.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施：长效管理机制和重点党报党刊征订档案管理工作方面需要进一步完备。工委将进一步做好项目调研工作，优化完善省直机关重点党报党刊征订工作的长效管理机制和档案管理机制，细化工作流程，进一步规范重点党报党刊的征订工作。

（二）业务费（含乡村振兴帮扶工作经费）

1.项目支出预算执行情况

2025 年全年预算数 120 万元，全年执行数 114.61 万元，执行率 95.51%。

2.总体绩效目标完成情况分析

2025 年，工委全力推动省直机关党建工作向中心聚焦、为

发展赋能、给改革护航，认真履行全面从严治党责任，牢牢把握机关党建的核心任务，认真学习宣传贯彻党的二十届四中全会精神，推动省直机关党组织和党员干部坚持“四个带头”、走好第一方阵、当好“三个表率”、建设模范机关，在补短板、强弱项上持续用力，以高质量机关党建促进高质量发展。

3.各项指标完成情况分析

成本指标：工委机关在各项业务工作中严格执行预算管理規定，通过精细化管理和资源整合，有效控制了各项支出成本，实现了资金使用的高效节约，体现了良好的财务管理水平和成本管控能力。

产出指标：整体产出任务完成度高，核心职能履行到位。党建工作督查指导、现场考核单位数及参与人次均达到年度目标，集中供热、用水用电等后勤保障指标也全部完成，考核覆盖率、督查覆盖率及运转保障率均达 100%，同时个别指标也反映出在工作流程衔接和节点把控上仍有优化空间。

效益指标：效益目标基本实现，党建工作成效突出，有效发挥了党建引领作用，取得了良好的政治效益和社会效益。

满意度指标：服务对象满意度高，工作成果获充分认可，服务质量和工作效率满足预期需求。

4.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施：严格落实过紧日子要求，减少了培训班和会议举办次数，减少了出差督导工作次数，培训费、会议费以及差旅费等业务支出费用减少，影响了执

行率。今后我委将进一步增强预算编制的前瞻性和精准度，做好业务费项目绩效目标管理工作，科学合理地编制绩效目标，细化量化指标，使绩效评价结果更有效运用于全年预算工作，实现节约财政资金与保障工作效能的有机统一。

（三）工委党校培训费

1.项目支出预算执行情况

2025 年全年预算数 130 万元，全年执行数 129 万元，执行率 99.23%。

2.总体绩效目标完成情况分析

2025 年工委党校共举办各类培训班 19 期，培训人数达 1700 余人，覆盖省直机关 118 个单位和部门。完成的班次有：处级党员干部学习习近平新时代中国特色社会主义思想培训班 2 期（153 人），党支部书记示范培训班 4 期（281 人），年轻党员干部政治能力提升培训班 2 期（159 人），党员发展对象培训班 4 期（517 人），省直机关党务干部党建业务能力提升培训班 2 期（151 人）。配合工委组织部举办学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班 1 期（75 人），配合团工委举办省直机关团委书记培训班 1 期（67 人）等。

3.各项指标完成情况分析

成本指标：成本控制成效显著，工委党校严格执行预算管理规定，通过优化培训方案、合理配置教学资源等措施，有效控制了培训成本，实现了财政资金使用效益的最大化。

产出指标：任务整体完成质量优秀，数量、质量、时效指标均全面达标。培训班次、培训人员数量、培训开展及时率等指标均 100%完成或超额完成。各期培训班组织实施规范有序，培训规模和覆盖面达到预期目标，培训工作流程高效顺畅，任务高质量完成。

效益指标：整体来看，培训工作对党员干部能力素质提升起到了积极作用，但在培训效果的持续跟踪方面仍有优化空间。

满意度指标：服务对象满意度高，培训质量获学员充分认可。培训课程设置、师资配备、教学服务及后勤保障等方面得到了参训学员的肯定，培训内容和形式满足了党员干部的学习需求，为后续持续开展培训工作奠定了良好的口碑基础。

4.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施：虽然培训数量和覆盖率均达标，但培训人员素质提升效果的量化评估不够精准，学习载体仍需创新，培训成果转化效果有待加强。下一步将进一步健全培训工作流程，创新学习载体，探索线上线下融合培训模式，将培训工作绩效目标设置更合理、更具有指导性，实现培训质量与资金效益的双提升。

（四）党校物业管理费项目

1.项目支出预算执行情况

2025 年全年预算数 31.66 万元，全年执行数 31.32 万元，执行率 98.93%。

2.总体绩效目标完成情况分析

2025 年，工委党校进一步规范物业管理活动，切实维护党校和物业服务企业的合法权益。通过完善从入学报到、住宿登记到日常保洁管理的全流程服务机制，持续改善教学楼及学员宿舍楼的教学、工作和生活环境，全面提升服务保障水平。

3.各项指标完成情况分析

成本指标：工委党校在项目管理过程中严格执行预算管理制度，通过优化人员配置、合理控制运维支出等措施，有效降低了物业管理成本，实现了资金使用效益最大化，充分体现了勤俭节约和精细化管理的要求。

产出指标：整体来看，物业管理工作规范有序，服务保障能力达到预期目标。日常维护范围覆盖率、巡查次数、清扫消毒次数等数量指标均 100%完成，车辆人员安全保障率、房屋外观完好率、环境整洁度、设备及照明设施完好率等质量指标均达 100%。

效益指标：效益目标基本实现，整体来看，物业管理工作对校园环境的改善起到了积极作用，为党校各项工作的正常开展提供了较好的基础保障。但在效益指标的精准衡量和持续优化方面仍有提升空间。

满意度指标：服务对象满意度高，物业服务质量获得充分认可。

4.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施：物业公司服务标准有待提高，长效规范化管理机制还有待进一步完备，物业服务范围不够全面，布草洗涤等细节服务尚未纳入统一管理，影响整

体服务品质。下一步将进一步修订完善物业服务合同规定，明确服务标准，细化服务内容，健全长效管理机制，加强人员培训管理。

五、部门管理的省对市县转移支付绩效自评情况分析

无

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

工委将高度重视预算绩效自评结果的有效应用与公开工作，强化评价结果运用意识，推动绩效评价与项目管理、预算编制深度融合，主动接受监督，不断提升财政资金使用透明度和公信力。

七、其他需要说明的问题

无

中共甘肃省委直属机关工作委员会

2026年3月26日