

中共甘肃省委直属机关工作委员会

关于 2024 年度预算绩效的自评报告

省财政厅：

根据《甘肃省财政厅预算绩效管理工作规程》及《甘肃省省级项目支出绩效单位自评工作规程》，现将省委直属机关工委 2024 年度预算绩效情况报告如下。

一、基本情况

（一）主要职能

省委直属机关工委是省委的派出机关，统一领导省直机关党的工作，主要职责是：（一）统一组织、规划、部署省直机关党的工作，提出加强和改进机关党的建设的意见和建议，研究制定工作规划，并抓好组织实施。（二）指导省直机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争。（三）指导省直机关各级党组织和广大党员学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想。（四）指导督促省直机关各部门党组（党委）落实机关党建主体责任。定期对省直机关各部门党组（党委）、机关基层党组织、党员领导干部落实机关党建工作责任制、机关党建重点工

作和重要制度情况进行督查，及时向省委报告有关情况。（五）指导省直机关各级党组织实施对党员特别是党员领导干部的监督和管理，及时向省委反映各部门领导班子、领导干部的情况。

（六）配合省委有关部门抓好省直机关各部门领导班子思想政治建设，参与对党员领导干部民主生活会和各部门党组（党委）理论学习中心组学习的督促检查和指导，了解掌握情况，按规定报送情况报告。（七）督促指导省直机关各部门机关党委按期换届，审批关于召开党员大会或党员代表大会的请示，审批省直机关各部门机关党委和机关纪委领导班子的组成及书记、副书记的任免。

（八）指导省直机关各级党组织加强基层组织建设，做好党员发展、教育和管理等工作。（九）领导省直机关各部门机关党的纪律检查工作。（十）了解掌握省直机关党员干部职工的思想状况，指导省直机关各级党组织加强思想政治工作和精神文明建设。

（十一）领导省直机关工会、共青团、妇联等群团组织的工作，指导省直机关各级党组织做好党的群众工作。依照授权，加强对省直机关统一战线工作的指导和监督检查。（十二）协同有关部门指导、规划、协调、监督、检查省直机关党员干部教育培训工作，培训轮训省直机关处科级党员干部和党务干部。（十三）完成省委交办的其他任务。

（二）内设机构及所属单位情况

1. 内设机构

共设 7 个部室，分别为：办公室、组织部、宣传部（省直机关精神文明建设办公室）、研究室（统战部）、党建督查室、基层

组织建设指导部、机关党委。

2.派出机构

共设2个部门，分别为：省直机关纪检监察工委、省直机关团工委。

3.参照公务员法管理单位

省委直属机关工委党校

4.所属行业系统工会

省直机关工会工委

二、绩效自评工作组织开展情况

2024年工委绩效目标管理自评项目有5个，涉及省级当年拨款679.20万元。分别是：省直机关事业单位订阅重点党报党刊费280万元、业务费187.54万元、工委党校培训费160万元、工委党校物业管理费31.66万元、乡村振兴帮扶工作专项20万元。

（一）前期准备

根据项目绩效评价的基本原理、原则和项目特点，结合绩效目标和绩效目标自评表，广泛地收集和分析各项目的相关资料、相关政策文件以及数据，并对项目的执行情况进行了梳理汇总。

（二）绩效评价实施过程

按照价值中立，公平公开公正及客观性原则，以数据为准绳，坚持客观评价。根据绩效评价的原理和规范，对采集的数据进行

甄别、分析和评分，对填报的数据进行汇总、分析、评价的基础上，独立开展评价，得出评价结果，并提炼结论撰写报告，保证了评价过程的公开性、程序的规范性和合理性，并及时发现处理评价过程中的问题，以保证评价结果的准确、客观和科学。本次绩效评价数据包括定性和定量两种数据，定性数据主要通过座谈交流、调研了解。定量数据的采集主要通过被评价项目主管部门上报数据和调查了解数据相结合的方式，有效保证数据的真实性和可靠性，此外，我们对上报的所有数据逐项进行审核，审核后再选取一定量的数据进行复核。

通过项目绩效自评，全面了解项目执行过程是否规范、产出目标是否完成以及效果目标是否实现等方面的内容，总结经验，查找不足，为项目在以后年度的开展提供可行性参考建议。在此基础上，重点分析项目预算编制的合理性、成本支出的真实性和控制有效性，评价财政资金的使用效率和效果，为以后年度编制项目预算、选择项目实施主体等提供参考依据。

三、部门整体支出绩效自评情况分析

（一）部门决算情况

2024年工委全年预算数2969.99万元(其中基本支出1898.79万元，项目支出1071.20万元)，全年实际支出为2518.10万元，年末结转结余451.89万元。

（二）总体绩效目标完成情况分析

2024 年，省委直属机关工委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，全面学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想、关于党的自我革命的重要思想，深入学习贯彻习近平总书记视察甘肃重要讲话重要指示精神，坚持围绕中心、建设队伍、服务群众，以党的政治建设为统领，以全面提高机关党建质量为主题，以建设模范机关为抓手，有力有序推动机关党建工作取得新进展新成效。一是聚焦走好第一方阵，持续加强政治建设。始终把政治建设摆在首位，确保党中央决策部署在省直机关落实落地。深化模范机关创建工作，修订完善管理办法，命名授牌 50 个模范单位和 25 个标兵处室。及时召开省直层面座谈会，交流学习体会，就学习贯彻习近平总书记“7·29”重要指示和三中全会精神、推动机关党建高质量发展作出安排。对 59 家省直单位机关党建重点工作落实情况进行全面督查，对 8 家省直单位贯彻党的路线方针政策情况开展检查，以严督实导推动各项工作落地。定期通报省直机关思想政治工作情况，开展思想状况调研 1003 次，举办心理健康辅导 1021 场次。指导基层党组织认真落实“三会一课”等制度，开展“我心向党、对党忠诚”主题党日活动 3200 多场次，举办“强国复兴有我”省直机关庆祝中华人民共和国成立 75 周年文艺汇演，以良好政治文化涵养风清气正的政治生态。二是聚焦筑牢思想根基，持续深化理论武装。把学习贯彻习近平

新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，健全以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干长效机制，着力做好深化内化转化工作。工委列席旁听 33 个省直部门理论学习中心组学习会议，举办 12 期省直机关干部大讲堂，工委主要负责同志在省直机关宣讲三中全会精神。依托工委党校等阵地举办示范培训班 17 期、培训 1492 人次。深入开展“书香机关 悦读赋能”系列读书活动，举办 2 期省直机关读书分享会。坚持“研以促用、用以促研”，由 4 名班子成员带队，围绕加强对工委管理的省属企事业单位党委和中央在甘单位党委党建工作分类指导等课题，深入 34 个部门开展调研。工委聚焦机关党建重点难点问题，开展全省机关党建课题研究，评选优秀论文 200 篇。三是聚焦发挥“两个作用”，持续夯实基层基础。大力实施机关党建质量提升行动，着力增强党组织的政治功能和组织功能，把党的路线方针政策贯彻落实好，把机关党员干部职工团结凝聚好。做好省委社会工作部等 5 个新成立单位基层党组织设置、23 个部门机关党委换届、182 个机关基层党组织负责人届中任免。召开省直部门机关党委书记抓基层党建工作述职评议考核大会，印发加强机关党支部书记队伍建设具体措施，举办 9 期党务干部示范培训班。召开省直机关“两优一先”表彰大会，表彰 100 名优秀共产党员、100 名优秀党务工作者和 60 个先进基层党组织，切实增强广大党员的荣誉感、归属感、使命感。工委带队慰问新中国成立前入党的老党员 42 人、

因公牺牲党员干部家属 55 人、全国优秀共产党员和优秀党务工作者 5 人。发放“光荣在党 50 年”纪念章 526 枚,发展党员 1617 名。四是聚焦服务中心大局,持续抓实融合共进。坚持把机关党建与业务工作深度融合,推动机关党建向中心聚焦、为改革护航、为发展赋能。坚持把执行难、推进难、落地难“三难”问题作为党组织书记“一把手”工程推动破解,共梳理问题 1254 个、破解 959 个。设立党员示范岗 6152 个、党员责任区 3058 个、承诺践诺事项 3840 件,组建党员先锋队、突击队 1089 个,推动党员在发展一线建功立业。深化“优服务、破难题、创佳绩”系列活动,征集优秀案例 203 个,组织 4500 多名党员干部分批次“沉浸式”体验窗口单位办事流程,推动服务质效提升。大力开展“强省会·三级工委聚合力”活动,邀请兰州市直机关 80 多名党务干部分批参加省直机关示范培训班,900 名党员干部分别参加省直机关干部大讲堂等。召开工委归口管理单位协调推进会、帮扶康乐县组长单位工作推进会,组织机关基层党组织与帮扶村党支部结对共建,全年消费帮扶 1.25 亿元,3304 名机关党员干部为结对关爱对象解决实际困难 4264 件、资助资金 170 多万元。组织 3.4 万多名在职党员到社区“双报到”,开展志愿服务 3274 次。组织 78 名工委机关干部联系服务 115 家企业,积极帮助解决企业发展之困。五是聚焦提升机关效能,持续推进正风肃纪。坚持党性党风党纪一起抓,强化经常性纪律教育,使铁的纪律转化为

党员干部的日常习惯和自觉遵循。结合开展党纪学习教育，举办4期省直机关党风廉政教育大讲堂，开展“纪律教育月”活动，组织省直机关“学条例·严纪律·强党性”党务干部能力提升培训班、纪检干部培训班。有针对性地整治机关作风之弊、行为之垢突出问题910个。严控督查检查考核总量，考核指标总量精简20%以上，机关党建督查考核、模范机关考评等工作统筹组织、合并进行、同步实施。充分发挥省直机关纪检监察工委、省直部门机关纪委的作用，审理派驻纪检监察组移送案件73件。六是聚焦勇于担当作为，持续加强自身建设。完善党中央重大决策部署落实机制，召开省直机关党的工作暨纪检工作会议和工委机关全面从严治党会议、落实机关党建主体责任会议等，把任务目标层层分解，具体落实到相关责任主体，形成职责清晰、任务明确、环环相扣的责任链条和各司其职、上下联动、齐抓共管的工作格局。严格落实“第一议题”制度，召开工委委员会会议33次，开展理论学习中心组学习16次、专题研讨6次，举办工委机关学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班，实施青年理论学习提升工程。坚持优秀者优先、吃苦者吃香、有为者有位，统筹用好不同职务层级、不同年龄段干部，推荐晋升一级巡视员2名、二级巡视员2名、调研员15名，提拔正处级领导干部7名、副处级领导干部12名，对30名干部进行轮岗交流，不断激发干部队伍生机活力。

（三）各项指标完成情况分析

部门管理指标：工委财务管理制度健全、资金使用规范、政府采购规范、资产管理规范、人员管理规范、重点工作管理制度健全。

履职效果指标：开展“破解机关党建和业务工作‘两张皮’问题制度机制和工作载体”课题研究，获评 2024 年度全国党建研究会机关专委会二等奖。工委报送的其他两个课题报告分获 2024 年度机关党建研究杂志社二等奖和优秀奖。培育 115 个党委工作品牌、332 个党支部工作法，并对优秀品牌和工作法进行宣传推广。4 个品牌荣获全国优秀机关党建品牌，其中“兰台先锋”获示范品牌，“强省会·三级工委聚合力”获典型品牌。举办省直机关干部职工“八段锦+易筋经”专项运动会，40 个省直部门、中央在甘单位和企事业单位的 1300 多名干部职工参加比赛；举办 6 场省直机关单身干部职工交友联谊活动，为 800 多名单身青年解决婚恋问题牵线搭桥；常态化开展困难职工帮扶和夏送清凉、金秋助学、冬送温暖品牌慰问活动，累计慰问 696 人、发放慰问金 69.34 万元。高标准建设 21 个省直机关职工之家、职工书屋。推荐表彰全省“五一劳动奖章”获得者 4 人、工人先锋号集体 3 个，引导更多干部职工依靠劳动创造、勤奋工作扎实推进中国式现代化甘肃实践。

能力建设指标：党建业务开展有规律、有组织、有计划，

中期规划建设较完备，信息化建设全覆盖，人员培训机制完备，各类档案管理完备。

（四）偏离绩效目标的原因及下一步改进措施

在项目支出预算执行率方面：2024年工委项目支出偏离绩效目标的原因是落实过紧日子思想，严格落实过紧日子要求，压减各项开支。同时电子政务内网项目当年未开展，形成392万元结转。

在专项经费支出安排合理性方面：整体上按照进度序时列支。

在履职目标方面：较好的完成各项任务。今后我委将进一步加快经费支出执行率，根据变化及时调整绩效目标，更加合理使用专项经费。

四、部门预算项目支出绩效自评情况分析

2024年，本部门预算支出项目5个，当年财政拨款679.20万元，全年支出632.76万元，执行率93.16%。通过自评，5个项目结果为“优秀”。分项目自评情况分析如下：

（一）省直机关事业单位订阅重点党报党刊经费

1.项目支出预算执行情况

该项目2024年初预算数280万元，全年执行数为280万元，执行率100%。

2.总体绩效目标完成情况分析

2024 年省直机关事业单位订阅重点党报党刊经费共支出 280 万元，为全省 118 家省直机关事业单位征订《人民日报》1954 份，《求是》1402 份，《甘肃日报》2653 份，《光明日报》401 份，《经济日报》428 份，《党的建设》1395 份。

3.各项指标完成情况分析

成本指标：项目成本得到的有效控制，尽最大可能节约了支出成本。

数量指标：工委及时为 118 个省直机关单位订阅 6 大类重点党报党刊 8233 份。

质量指标：党报党刊订阅渠道覆盖率为 100%，省直机关发放覆盖率达到 100%。

时效指标：党报党刊订阅及时、党报党刊费用拨付及时。

社会效益指标：营造了党的政策良好的宣传氛围，干部素养得到了大幅度提升。

满意度指标：赢得了广大省直机关单位一致好评。

4.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施：长效管理机制和重点党报党刊征订档案管理工作方面需要进一步完备。工委将进一步做好项目调研工作，优化完善省直机关重点党报党刊征订工作的长效管理机制和档案管理机制，细化工作流程，规范重点党报党刊的征订工作。

（二）业务费

1.项目支出预算执行情况

该项目 2024 年预算 187.54 万元，全年执行数 171.97 万元，执行率 91.69%。

2.总体绩效目标完成情况分析

2024 年，工委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，认真学习领会习近平总书记关于党的建设的重要思想和关于机关党建重要论述，深入贯彻落实习近平总书记对于甘肃重要讲话重要指示批示精神，深入贯彻新时代党的建设总体要求和新时代党的组织路线，坚持围绕中心、建设队伍、服务群众，着力铸牢政治忠诚，着力服务中心大局，着力夯实基层基础，着力抓实纪律作风，推动建设让党放心、让人民满意的模范机关，为奋力谱写中国式现代化甘肃实践崭新篇章提供坚强保障。

3.各项指标完成情况分析

成本指标：项目成本得到的有效控制，尽最大可能节约了支出成本。

数量指标：2024 年工委对 59 家省直单位机关党建重点工作落实情况进行全面督查，对 8 家省直单位贯彻党的路线方针政策情况开展检查，以严督实导推动各项工作落地。工委列席旁听 33 个省直部门理论学习中心组学习会议，对 30 个省直部门领导班子和领导干部民主生活会进行督导。办公用房供暖面积数

3711.67 平方米。

质量指标：2024 年工委督导督查覆盖率 100%，工委内部正常运转保障 100%，水电暖保障率 100%。

时效指标：工委督导督查及时，培训及报告会开展及时，水电暖缴费及时。

社会效益：被督导单位基层党建科学化水平得到提升，机关党建工作质量和效率得到提升，干部素养得到提升，软弱涣散党组织整顿力度得到进一步提升。

满意度指标：干部满意度较高，达到了预期。

4.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施：认真贯彻落实过紧日子思想，减少了培训班和会议举办次数，减少了出差督导工作次数，培训费、会议费以及差旅费等业务支出费用减少，业务费执行率低。今后我委将进一步做好业务费项目绩效目标管理工作，科学合理地编制绩效目标，细化目标，规范绩效管理工作方式和方法，让绩效评价工作更有效地运用于全年预算工作。

（三）工委党校培训费

1.项目支出预算执行情况

该项目 2024 年预算 160 万元，全年执行 139.25 万元，执行率 87.02%。

2.总体绩效目标完成情况分析

2024 年工委党校共举办各类培训班 17 期，培训 1492 人，

覆盖省直机关 118 个单位和部门。完成的班次有：处级党员干部学习习近平新时代中国特色社会主义思想进修班 2 期（177 人），党支部书记示范培训班 4 期（303 人），新任基层党组织负责人示范培训班 1 期（79 人），年轻干部政治能力提升培训班 2 期（159 人），党员发展对象培训班 4 期（486 人），新党员示范培训班 1 期（79 人）；配合工委组织部举办省委直属机关工委党纪学习教育读书班、学习贯彻党的二十届三中全会精神专题研讨班各 1 期共（144 人），配合团工委举办省直机关团委书记培训班（65 人）。

3.各项指标完成情况分析

成本指标：项目成本得到的有效控制，尽最大可能节约了支出成本。

数量指标：举办省直机关党员干部培训班次 17 期，培训学员人数 1492 人。

质量指标：省直机关党员干部培训批次完成率为 100%。

时效指标：省直机关党员干部培训开展完成及时、省直机关培训人员到位及时，培训工作总结汇报及时。

效益指标：所有参加培训学员均考核合格。

服务对象满意度指标：省直机关党员干部培训人员满意度较高，达到了预期。

4.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施：工委党校培训班次质量有待进一步提高，学习载体仍需创新。进一步科学设置培

训课程安排，完善培训计划制度，健全培训工作流程，将培训工
作绩效目标设置更细化、更合理、更具有指导性。

（四）党校物业管理费项目

1.项目支出预算执行情况

该项目 2024 年预算 31.66 万元，全年执行 31.32 万元，执行
率 98.93%。

2.总体绩效目标完成情况分析

2024 年工委党校进一步规范物业管理活动，维护工委党校
和物业服务企业的合法权益，改善工委党校教学楼及学员宿舍楼
的教学、工作及生活环境，提高服务保障水平，从入学报到、住
宿登记到日常保洁管理，为学员提供了干净良好的学习环境和安
全规范的住宿服务。

3.各项指标完成情况分析

成本指标：项目成本得到的有效控制，尽最大可能节约了支
出成本。

数量指标：聘请物业管理公司 1 家，日常维护范围覆盖面积
为 3678m²，日常维护范围覆盖率 100%，房屋及公共场地每天清
扫次数≥2 次，每天安全巡查次数≥3 次，蓄水池、供水箱每年
消毒、清洗次数≥2 次，支付物业管理服务工资人数为 11 人。

质量指标：设备设施运行良好，房屋外观整洁、完好，庭院
灯、楼道灯、围墙灯等照明完好，出入学校的车辆、人员安全有

序，教学楼、宿舍楼内部环境干净整洁。

时效指标：物业费支付及时，物业公司各项维护及时。

社会效益指标：物业管理经营完善，服务到位，工委党校教学楼及学员宿舍楼环境美化舒适，为党校各项培训工作的正常开展提供了较好的基础保障。

满意度指标：学员满意度较高，达到了预期。

4.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施：物业公司服务标准有待提高，长效管理机制还有待进一步完备。进一步完善物业服务合同规定，将布草洗涤纳入物业服务管理范围，提升物业服务的及时性，对未持证上岗的人员进行业务培训，更好地做好物业工作，为工委党校培训工作及学员创造一个良好的工作、学习和住宿环境。

（五）乡村振兴帮扶工作专项

1.项目支出预算执行情况

该项目 2024 年预算 20 万元，全年执行 10.22 万元，执行率 51.1%。

2.总体绩效目标完成情况分析

工委认真落实帮扶工作、结对关爱牵头责任，召开工委归口管理单位协调推进会、帮扶康乐县组长单位工作推进会，组织机关基层党组织与帮扶村党支部结对共建，开展“消费帮扶新春”“消费帮扶金秋”行动和“厚道甘肃 地道甘味”消费帮扶临夏

专场活动，全年消费帮扶 1.25 亿元，3304 名机关党员干部为结对关爱对象解决实际困难 4264 件、资助资金 170 多万元。

3.各项指标完成情况分析

数量指标：帮扶工作归口管理单位 136 个，积极推动消费帮扶 1.25 亿元。帮扶工作宣传报道次数 ≥ 5 次，举办推进会次数 ≥ 2 次。

质量指标：帮扶推进会达到了预期效果，对帮扶工作归口管理单位做到了全覆盖。

时效指标：督查调研省直单位乡村振兴帮扶工作及时，归口管理协调工作及时，帮扶政策传达及时。

社会效益指标：进一步助推乡村振兴帮扶工作，营造了奋勇争先的帮扶工作浓厚氛围。

满意度指标：归口管理各单位满意度 100%。

4.偏离绩效目标的原因及下一步改进措施：2024 年，因落实过紧日子思想，帮扶工作推进会召开次数减少。工委将进一步健全归口管理帮扶工作机制，同时完善包抓联等长效机制。

五、部门管理的省对市县转移支付绩效自评情况分析

无

六、绩效自评结果拟应用和公开情况

工委将高度重视绩效自评结果的有效应用和公开，进一步加强评价结果应用意识，与项目绩效管理和科学编制预算紧密地结

合起来，并及时公开绩效评价结果。

七、其他需要说明的问题

无

中共甘肃省委直属机关工作委员会

2025年6月9日

